

成長戦略における外国人材の活用について - Open for Professionals -


日本政府は、高度な知識・技能を有する優秀な外国人材（高度外国人材）の更なる受入れ拡大のため、日本の生活環境や企業の雇用環境、入国管理制度等の改善を進めています。

外国人材活躍の歴史

我が国は古来より、外国人材を柔軟に受け入れ、外国文化を吸収し、国内の文化と融合させながら新たな文化を創り出し、社会変革を重ねてきています。

外国人とともに産業や文化を発展させてきた歴史のある我が国においては、現代でも、多様な知見を有する外国人材がイノベーションを担う人材として不可欠です。

安倍総理スピーチ



プロフェッショナルたちに世界からどしどし来てもらえるよう、今年の4月、新しい仕組みをつくり出しました。一定のポイントを上回る人なら、日本でたった1年働けば、**即座にグリーンカードを申請できます**。スピードにして世界最高水準です。ビザの申請もお待たせしません。**原則10業務日以内**で結果をお知らせします。（第23回国際交流会議「アジアの未来」晚餐会平成29年6月5日）

外国人材活用の好事例

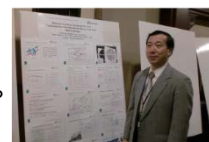
楽天株式会社（インターネット・サービス企業）

- 社内公用語英語化で外国籍従業員の応募・採用が増大。
- 従業員の出身国・地域数は70以上。
- 国内外との連携が多い開発など様々な分野で外国籍従業員が活躍。



株式会社西部技研（省エネ・環境関連機器製造・販売）

- 技術部門のトップは中国人技術者。本人は、日本及び海外で開催された学会で60件以上の論文を発表し、活躍。
- 中国人技術者をリーダーとした部門横断のチームを組成し、新製品を開発。



外国人材の更なる呼び込みに向けた主な施策

関係省庁・機関の施策

外国人就職支援と海外展開支援

- ジョブフェア、留学生就職説明会等、各種マッチング機会の提供。
- 外国人受入インターンシップの実施。
- 外国人活用に関するマニュアル、ガイドラインの作成。

英語での情報提供

外国人患者受入れ医療環境の整備

- 医療通訳等の配置支援等を通じて、「外国人患者受入れ体制が整備された医療機関」を2017年度までに100か所整備。

外国人の子どもの教育

- 公立の小学校6年間、中学校3年間の義務教育は無償であり、日本人と同一の教育を受ける機会を保障。また、日本語指導ができる支援員や児童生徒の母語が分かる支援員の派遣などを支援。

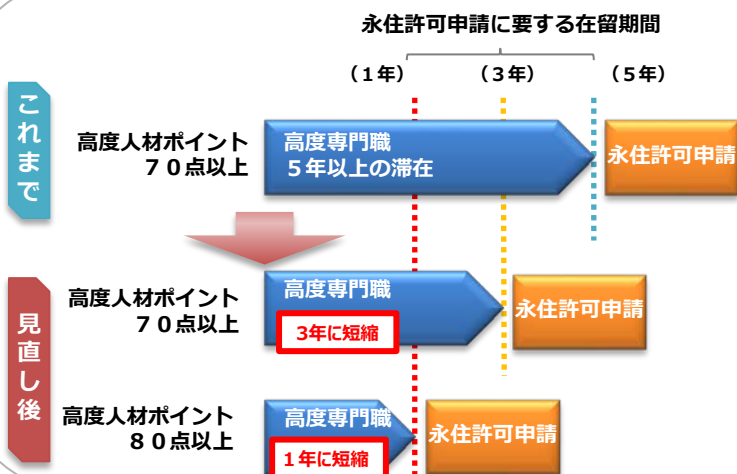
入国管理制度での取組み

「高度専門職」の優遇措置

- 配偶者の就労
- 親の帯同の許容（年収要件等有り）
- 永住許可要件の緩和
- 「高度外国人材ビザ・ファストトラック」
高度外国人材の在留資格認定申請を原則10業務日以内に審査
- 家事使用人の帯同の許容(年収要件等有り)
- 複合的な在留活動の許容
- 最長「5年」の在留期間の付与



「日本版高度外国人材」グリーンカード



ポイント計算により、70点以上のポイントで高度外国人材として認められた者について、永住許可申請に要する在留期間を現行の5年から3年に短縮します！

高度外国人材の中でも特に高度と認められた者は、永住許可申請に要する在留期間を大幅に短縮し、1年とします！

高度外国人材向けポータルサイト開設



http://www.meti.go.jp/english/policy/external_economy/professionals/index.html

(本発表資料のお問い合わせ先)
経済産業省 貿易経済協力局 技術・人材協力課
電話：03-3501-1511 (内線3171~4)
03-3501-1937 (直通)
FAX：03-3501-5981
電子メール：202212ks@meti.go.jp